

嘉南藥理大學社會工作系

2024暑期實習
行前說明會

議程

1. 今日完成事項
2. 保險相關事項
3. 開始實習後配合事項
4. 個資保護協議宣導
5. 實習安全暨性平宣導
6. 職場性騷擾防治宣導

今日完成事項(1/2)

1. 各組選出小組長—
 - 1) 組員記下小組長的電子郵件信箱，每週寄實習週誌給機構督導時，同時將**副本**寄給組長彙整。
 - 2) 組長要記下學校督導的電子郵件信箱，以便每週彙整同學的實習週誌，寄給學校督導。
 - 3) 建立聯絡群組，留下組員聯絡表（含電子郵件信箱）；
 - 雲端回報電子郵件信箱，接收團體意外險的保險證明電子檔。

保險相關事項

保險種類

- 實習期間發生意外，可申請兩種保險**理賠**
 1. 大專校院**校外實習學生團體保險**之理賠申請
 - 實習生自己向保險公司（新光人壽保險公司）提出。
 2. **學生平安保險**之理賠申請
 - 學生事務處健康促進中心協助學生提出。（分機1210）
- ※意外險理賠時間—事發5天內需通知保險公司，最遲要在事發後2年內提出申請意外險理賠，逾期視同放棄。
最好意外發生當場就立刻申請理賠，以免事證難確認而影響到理賠等相關權益。

保險保障內容

大專校院校外實習學生團體保險

- A. 意外身故保額：新臺幣200萬元整。
- B. 意外失能保障：依失能等級給付新臺幣10萬至200萬元。
- C. 實支實付醫療保障：門診(含急診)實支實付最高給付新臺幣5萬元。
- D. 住院日額醫療保障：住院每日給付新臺幣1,000元。
門診及住院項目合計最高給付5萬元。

※新光人壽保險公司

團體保險證明

1. 校外實習保險證明—同學收到保險證明電子檔，請先檢查**身分證字號、姓名、保險期間**有無錯誤。有錯誤者，請向實習助理回報，登記換發。

➤保險期間

113/07/01~113/08/31 第2次實習(暑期)

113/09/01~114/05/31 第2次實習(方案)

113/07/01~114/04/30 第1次實習(暑期)+第2次實習(期中)

113/07/01~114/05/31 第1次實習(暑期)+第2次實習(方案)

實習開始(1/3)

1. 儘快向機構督導確認以下事項：
 - 1) 機構督導姓名正確寫法（鐘、鍾；涂、塗；好、仔；瑩、螢、縈；玲、鈴、翎、綾），回報給組長。組長於7月12日（五）晚上7:00前回報實習組長群組給助理，以利製作督導聘書。
 - 2) 督導聘書會由老師訪視機構時，帶到機構。同一機構的督導聘書可以超過一張，請同學先回報。
 - 3) 天然災害暫停或不用前往實習的認定標準。

實習開始(2/3)

2. 需要繳交實習費的機構，請同學先自行繳交，並**索取收據**。暑假結束開學返校，憑**收據正本**向系上申請部分補助。（收據抬頭：嘉南藥理大學，統編：73502304）

➤ 學校補助實習費用的項目：實習指導費

健康檢查（體檢）費

醫務社工實習生職能
培訓營的研習費

實習開始(3/3)

3. 機構若需要本系實習相關辦法與文件，同學請到系網頁下載，再轉交給督導。

學校首頁→「學術單位」

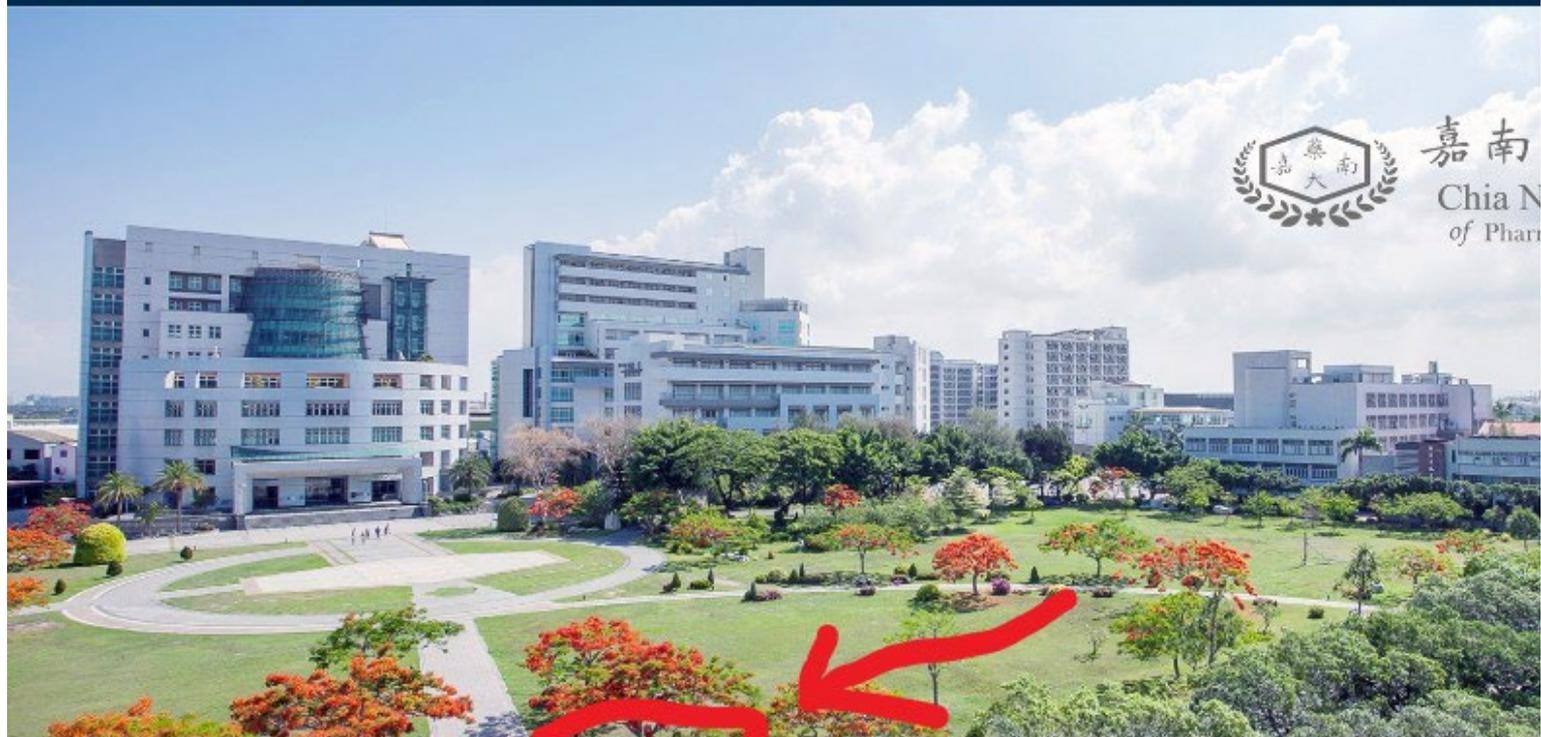
→ 智慧生活學院→社會工作系

→ **深入瞭解** <https://sw.cnu.edu.tw/>

→ 下載專區

→ 「社會工作實習文件」

系網頁表格下載(1/6)



學術單位



系網頁表格下載(2/6)

首頁 | 認識嘉藥 | 入學轉學 | 學術單位 | 校園生活 | 職涯導航 | 推廣教育 | 產學育成

學術單位

總覽



首頁 > 學術單位 > 總覽

藥理學院



總覽

智慧生活學院



嘉藥現有藥理、智慧生活、環境永續暨休閒等3大學院，共計25個系(含碩士班)、科。在教學上注重培養理論與實務並重之專業人才，強化學生外語能力、資訊能力及群體關懷，孕育多元的國際觀與人生觀。同時積極與產業界交流，提供學生優

環境永續暨休閒學院



通識教育中心



附設幼兒園



藥理學院 *College of Pharmacy & Science*

- 藥學系(含碩士班)
- 藥粧生技產業系(含學位學程)
- 生物科技系

系網頁表格下載(3/6)

首頁

認識嘉藥

入學轉學

學術單位

校園生活

職涯導航

推廣教育

產學育成

學術單位

總覽



藥理學院



智慧生活學院



● 智慧生活學院

● 社會工作系

● 應用外語系

● 資訊管理系

● 多媒體與遊戲發展系

首頁 > 學術單位 > 智慧生活學院 > 社會工作系

| 系所概要

| 課程規劃

| 專業證照

| 職涯分析

| 設備資源

| 招生資訊

社會工作系

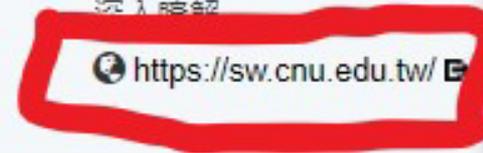
☎ 06-2664911 分機

5500

📍 輝振大樓K402

深入了解

🌐 <https://sw.cnu.edu.tw/> 📧



系網頁表格下載(4/6)

嘉南藥理大學 社會工作系

Department of Social Work
Chia Nan University of Pharmacy & Science

▶ 回首頁 ▶ 嘉業首頁 ▶ 網站導覽 ▶ English

站內搜尋 站內搜尋

最新消息 關於本系 教學設備 師資陣容 課程介紹



▶ 百味人生

▶ 教學品保

▶ 校外實習

▶ 獎助學金

▶ 招生文宣

▶ 榮譽與獎勵

▶ 系學會

▶ 就業服務

▶ 產學合作

▶ 師資設備

▶ 下載專區

▶ 相關新聞

最新消息

分類	標題
★ 招生資訊	嘉南藥理大學113學年度四技申請入學事件-獎獎【資格審核上】第二階段錄取名單
一般消息	113學年度四技日間部申請入學聯合招生資訊資訊查詢資訊-嘉南藥理大學 社會工作系
就業服務	本系受命台南市政府協助辦理暨性侵害防治中心的方案- 百慧老人協助服務訪員
一般消息	本系舉辦社工師進修班即將開班，歡迎踴躍報名
就業服務	職務(社工)徵求- 勞動部勞動局就業服務查詢網 https://job.taiwanjobs.gov.tw/
一般消息	IG影音節目：社工的專業在哪裡？主講：馬敬欣主任
★ 招生資訊	必選課為社工系的10+1個選課
★ 招生資訊	嘉南藥理大學社會工作系特色簡介影音
★ 招生資訊	專業肯定~考選部准予系友檢附本系「畢業證書」即可報考考選部社會工作師專技考選
★ 招生資訊	專業認證~本系選出師範均經教育部專業認證通過以及一等優良校
獎學金獎勵	服務方案今年獲得全國優良社會工作師專技部門（社工師及增進社工師專）

系網頁表格下載(5/6)

嘉南藥理大學 社會工作系

Department of Social Work
Chia Nan University of Pharmacy & Science

站內搜尋 站內搜尋

最新消息 | 關於本系 | 教學設備 | 師資陣容 | 課程介紹

嘉南藥理大學113學年度四技申請
入學考生、家長【實體暨線上】第

詳細內容

下載專區

公告日期	標題
Mar.29 2024	社會工作實習文件
Mar.01 2024	社會工作實習文件
Jan.02 2021	學生畢業門檻(含服務學習文件)
Jan.01 2021	社工系務辦法

1-4 of 4 | << < 1 > >>

- ▶ 百味人生
- ▶ 教學品保
- ▶ 校外實習
- ▶ 獎助學金
- ▶ 招生文宣
- ▶ 榮譽與獎勵
- ▶ 系學會
- ▶ 就業服務
- ▶ 產學合作
- ▶ 聯絡我們
- ▶ 下載專區
- ▶ 相關連結

系網頁表格下載(6/6)

▶ 產學合作

▶ 聯絡我們

▶ 下載專區

▶ 相關連結

機構實習：(大三暑期期間)(業務負責人：曾薔霓老師)

- 112實習行前說明會&職場性騷擾宣導簡報.pdf **new**
- 63789_實習學生履歷表.doc 63789_實習學生履歷表.odt
- 自行開發機構申請表.doc 自行開發機構申請表.odt
- 校外實習計畫書.doc 校外實習計畫書.pdf
- 2023校外計畫書範例版本new
- 暑期實習計畫書封面.doc 暑期實習計畫書封面.odt
- 專業學習經歷.docx 專業學習經歷.pdf
- 嘉南藥理大學社會工作系申請實習之計畫書撰寫範例.pdf
- 嘉藥社工系實習計畫書格式_申請用.docx 嘉藥社工系實習計畫書格式_申請用.odt
- 學生實習家長同意書.docx 學生實習家長同意書.odt
- 實習機構評估表.docx 實習機構評估表.odt
- 學生實習適應不良及緊急事件處理紀錄.docx 學生實習適應不良及緊急事件處理紀錄.odt
- 雇主滿意度調查109.docx 雇主滿意度調查109.odt
- 機構實習週誌.docx 機構實習週誌.odt
- 機構實習總報告.doc 機構實習總報告.odt
- 機構實習監督紀錄表.docx 機構實習監督紀錄表.odt

機構實習：實習結束後，機構須寄回之文件。

(請實習同學下載電子檔，並協助填寫個人基本資料後，依機構督導的需求，列印紙本或提供電子檔給機構督導)

- 機構實習總評分表.docx 機構實習總評分表.pdf
- 實習機構對嘉南藥理大學學生校外實習滿意度調查表112版.docx
- 實習機構對嘉南藥理大學學生校外實習滿意度調查表112版.pdf
- 機構接受實習生調查表.docx 機構接受實習生調查表.pdf
- 實地工作證明書2021.doc 實地工作證明書2021.odt

實習的要 VS. 不要



實習期間最好要

- 與機構人員建立好關係，留下好印象，替自己爭取畢業後到該機構工作的機會。
- 嘴巴要甜，遇到機構同工/同仁要問好
- 督導說明完畢，問實習生有沒有問題時，如果有不清楚的地方，不要裝懂，馬上發問。
- 完成工作或遇到狀況要及時**回報**
- 不要害怕問問題—
遇到工作的問題，先試著自己想解決方法，等督導有空時，再和督導討論。

實習期間儘量注意(1/2)

1. 不要遲到早退，儘量不要請假。能夠提早5分鐘進辦公室，就不要趕最後一秒鐘「壓線」打卡。
2. 上班前用完早餐，有的督導不喜歡邊吃早餐邊工作。
3. 作業不要遲交（週誌與機構規定之報告）
4. **上班時間不要滑手機**
5. 到矯正機構實習的同學，請穿著整齊，切忌暴露。
6. 接觸的個案如果是青少年或安置機構的院童，請注意倫理界限和情感轉移問題。若有疑惑，請主動和學校督導聯絡。

實習期間儘量注意(2/2)

8. 機構要求的工作項目，請儘量配合。如果有疑問或困難不方便直接問機構督導的，請主動和學校督導聯絡。
9. 如果發現機構實習內容不符合當初的期待或面試時督導的承諾，請先告訴學校督導，不要直接找機構督導理論。
10. 只要完成實習合約書記載的實習時數，同學就可以在合約書載明的結束日期結束實習。如果機構要求延長實習天數，請在機構督導說明原因後，向學校督導報告。

暑期實習須寄回之文件

- 一、機構簽訂實習合約書後，寄回下列文件：
1. 嘉南藥理大學學生校外實習合約書(關防)；
 2. 個資保護協議書(關防)；
 3. 校外實習計畫書(機構督導簽章或機構章)。

暑期實習須寄回之文件

二、實習結束後，機構須寄回之文件：

（請實習同學至本系網頁下載電子檔，並協助填寫個人基本資料後，依機構督導的需求，列印紙本或提供電子檔給機構督導，謝謝！）。

1. 機構實習總評分表(機構督導)；
2. 社會工作（福利）實習或實地工作證明書(關防)；
3. 明年度「機構接受實習生調查表」(填寫 Google 表單者，不必寄回調查表)；
4. 實習機構對嘉南藥理大學學生校外實習滿意度調查表。

*雇主滿意度調查表(最近五年內曾雇用嘉藥社工系畢業生的機構才要填)。

開學後(1/2)

1.依各組老師自訂之繳交日期，請組長收齊機構寄回之文件與下列文件，繳交給實習助理。

序號	文件名稱	文件類型	備註
1	實習成果發表會報告者名單		9/19 (四) 前回報
2	機構實習總報告	紙本	每組交一本最優的總報告
3	團督紀錄表 (4次)	紙本	學校督導簽章

開學後(2/2)

2. 延修生(實習課程延修同學)在註冊時(開學前一週)須至系辦選課，請同學依學制加選「社會工作實習(二)：機構實習」或「社會工作實地實習(一)」，老師才能登錄你的實習成績。
3. 暑假期間更改姓名的同學，開學後要儘快回報給曾老師。

暑期修課申請及加選

實地實習課程延修同學，請同學申請「實習（二）：
機構實習」暑修，老師才能登錄你的實習成績。

社工系113年 暑期實習行前說明會

宣導資料

主題

- 個資保護協議宣導
- 實習安全暨性平宣導
- 職場性騷擾防治宣導

個資保護協議重點(1/2)

1. 實習生及督導老師因參加本實習合作所知悉實習機構之業務機密，在實習終了後，不得洩漏與任何第三人或自行加以使用，亦不得將實習內容揭露、轉述或公開發表。若洩露則應負損害賠償責任。
2. 未經實習機構同意不得於實習期間，任意拍照攝錄影音及隨意公開或透露非公開性資料訊息。
3. 實習生如因實習課程需要，得經實習機構同意，並在實習機構督導之下，進行拍照、攝影或錄音。
4. 實習生對服務對象之訪談、討論及文字紀錄須先經實習機構同意後始得為之；實習生因前述訪談所作成之文字紀錄，若其內容表示實習機構、實習單位或實習機構服務對象之名稱、LOGO、照片及相關文章等，均須先經實習機構同意後始得使用之。

個資保護協議重點(2/2)

5. 實習生**不得私下**與實習機構之**服務對象**約定於實習機構服務時間外進行接觸、訪談、討論或為本實習合約有關之任何行為。

職業安全衛生宣導

職業安全衛生宣導

勞動部職業安全衛生署(<https://www.osha.gov.tw>)

業務介紹：

保障工作者職場安全衛生，不僅是維護勞動者基本人權，更是國家發展進步的指標，為有效降低職業災害及強化勞工身心健康，本署秉持「人人享有安全衛生工作環境」之願景，輔導並鼓勵事業單位建立自主性安全衛生管理體制，以強化事業單位危害風險管控及落實安全衛生自主管理能力，並提升我國職場安全健康文化。

(資料來源：勞動部職業安全衛生署官網)

實習生安全保障

工作勿兒戲
職安須知保你命

職業安全衛生教育訓練

新進人員至少3小時教育訓練



安全作業標準

機械設備器具使用安全注意事項



6S活動

工作現場6S活動除了提高工作效率，對於職業災害預防十分有幫助



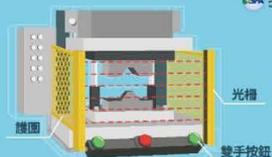
勞動部



職場安全衛生活動
勞動權益教育宣導手冊

安全防護設施

勿拆除或關閉防護設施



CSA 勞動部職業安全衛生署

未成年保護

未滿18歲不得從事危險性或有害性工作
(如鉛、汞、鎘、砷……等有害物散布場所之工作)



適當的工作時間

每日工時不超過8小時



安全防護裝備

提供必要之個人防護具



(資料來源:勞動部)

實習場所 安全無憂

更多資訊



勞動部



職場高手秘笈
勞動權益教育宣導手冊



如發現工作場所所有不安全設備或不安全狀況
· 可撥打「1955」勞工申訴專線提出申訴
· 亦可向當地勞動檢查機構反映予以協助。



勞動部職業安全衛生署

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR



諮詢及聯繫窗口

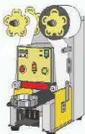
勞動部職業安全衛生署	02-89956666
臺北市勞動檢查處	02-23086101轉673
新北市勞動檢查處	02-22523299轉718
桃園市勞動檢查處	03-3323606轉312
臺中市勞動檢查處	04-22289111轉36868
臺南市政府勞工局	06-6322231轉6817
高雄市政府勞工局	07-8124613轉217-220
基隆市政府社會處	02-24201122轉2208
新竹縣勞工處	03-5500288轉1707
新竹市政府勞工處	03-5324900轉45
苗栗縣勞工及青年發展處	037-559146
彰化縣勞工處	04-7532523-7532526
南投縣政府社會處	049-2222106
雲林縣政府勞動暨青年事務發展處	05-5522827
嘉義縣勞工暨青年發展處	05-3620900轉5117-5118
嘉義市政府社會處	05-2254321轉154
屏東縣政府勞動暨青年發展處	08-7558048轉309-317
宜蘭縣政府勞工處	03-9251000轉1739
花蓮縣政府社會處	03-8227171轉396
臺東縣政府社會處	089-328254轉361
澎湖縣政府社會處	06-9274400轉333
連江縣政府民政處	0836-22381轉6123
金門縣政府社會處	082-318823轉62556



(資料來源:勞動部
職業安全衛生署)

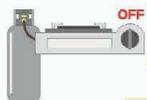
實習生安全危害 注意事項

住宿及餐飲業



注意手部勿放置於
封口機進出處

發生緊急狀況時，立
即按下緊急停止按鈕



瓦斯更換後進行
測漏，確認無洩
漏現象



點燃酒精膏(塊)時，
使用長型點火槍
酒精膏(塊)不足時，
直接更換器皿
添加酒精膏(塊)時，
確認火源已完全熄滅



地面排水設施保持乾燥
人員穿著防滑鞋等護具



刀具妥善擺放於刀架
或裝上刀鞘，避免放
置於桌緣

批發零售業



使用機械搬運
代替人力



使用合格的合梯、
工作台



適當的裝箱包膜、
配戴防穿刺手套、
正確的抬舉方式、
易碎品張貼標示



貨物堆疊時避免堆疊
過高，通道應清除障
礙物，保持暢通

製造業



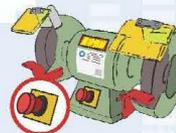
人員勿進入可動範圍內
異常狀況立即停止裝置



機台調整時應開機、斷電，
並上鎖掛牌



操作鑽孔機時避免穿著
寬鬆衣物，禁戴手套



研磨機設有護罩及
緊急停止裝置



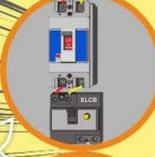
電氣箱勿隨意開啟
濕手勿碰觸

(資料來源:勞動部
職業安全衛生署)

用電防護多用心 作業安全可放心



電氣設備非帶電金屬部分應行接地。



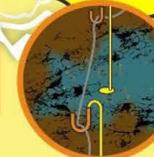
應設置合格之漏電斷路器。



電線有破皮、絕緣被損劣化等情形，應即更換。



交流電焊機應有自動電擊防止裝置，並經型式驗證合格。



電線應予以架高，避免承受外力致絕緣破壞裸露。



勞動部職業安全衛生署 關心您
OCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR



(資料來源:勞動部職業安全衛生署)

批發業主要 潛在危害

被夾被捲



注意機械捲夾點

公路交通事故



注意車輛檢查狀況及避免超時工作

被刺、割、擦傷



注意刺角物、凸出物之金屬材料及機械危險點

跌倒



注意濕滑或滑溜物

墜落、飛落



高處作業應採取防墜措施



批發業 危害預防

更多資訊



勞動部
職業安全
衛生署



中小企業
安全衛生
資訊網



交通安全
入口網

諮詢專線

勞動部職業安全衛生署專線

0800-085-151

中小企業安全衛生諮詢專線

0800-300-636

參考資料



臺北市勞動安全電子報第22期-
批發業防災重點



勞動部行業指南目錄-批發業



勞動部職業安全衛生署

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

勞動部職業安全衛生署委託財團法人安全衛生技術中心 編印

(資料來源:勞動部
職業安全衛生署)

被夾被捲

- ▶ 注意貨梯、升降機等升降設備安全連鎖裝置。



- ▶ 輸送帶捲入點應設置護罩(圍)避免人員捲入。



跌倒

- ▶ 妥善安排貨物擺放地點。
- ▶ 減少地面高低落差。
- ▶ 避免滑溜物善放做好5S。
- ▶ 地面排水應保持乾燥。



公路交通事故

- ▶ 應有充足睡眠，避免超時工作。



- ▶ 車輛應每三個月定期各項安全性能檢查。



- ▶ 外出洽公應提供汽車，盡量不以機車代步。



被刺、割、擦傷

- ▶ 貨物或設備轉角處應避免呈現尖銳形狀。
- ▶ 提供適當的裝箱包膜、易碎品張貼標示。
- ▶ 提供防穿刺手套等。



墜落、飛落

- ▶ 2公尺以上開口邊緣應裝設適當強度護欄。
- ▶ 2公尺以上高處作業，使用安全帽或安全帶。
- ▶ 合梯應使用金屬等硬質繫材扣牢。



(資料來源:勞動部職業安全衛生署)

零售業 主要潛在危害



感電危害



暴力攻擊



墜落、
滾落危害



高工作負荷



與高、低溫
之接觸



肌肉骨骼傷害



零售業 危害預防

▶ 更多資訊



勞動部
職業安全
衛生署



中小企業
安全衛生
資訊網



勞動部勞動
及職業安全
衛生研究所

▶ 諮詢專線

勞動部職業安全衛生署專線

0800-085-151

中小企業安全衛生諮詢專線

0800-300-636

▶ 參考資料



執行職務遭
受不法侵害
預防指引



異常工作負
荷促發疾病
預防指引



人因性危
害預防計
畫指引



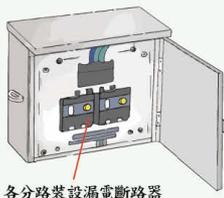
勞動部職業安全衛生署

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

勞動部職業安全衛生署委託財團法人安全衛生技術中心 編印

感電危害

- 開關箱有鎖扣者應於操作後加鎖。
- 金屬構造招牌燈應設漏電斷路器。
- 電氣帶電金屬裸露處應絕緣被覆。



暴力攻擊

- 治安較差區域，減少夜間營業時間。
- 裝設監視攝影機。
- 加強警民合作。
- 教導衝突自保方式。



墜落、滾落

- 2公尺以上開口邊緣應裝設適當強度護欄。
- 2公尺以上高處作業，使用安全帽或安全帶。
- 合梯使用金屬繫材扣牢，梯腳應完全撐開。



- 貨架應確實固定，物料應確實網綁。

高工作負荷

- 安排健康檢查，適當選配工。
- 依員工健康狀況安排工作時間。
- 避免長時間及夜間工作。
- 提供紓壓管道，減少工作壓力。



與高、低溫之接觸

- 提供適當隔熱衣物及手套。
- 烹調時應有寬敞空間，應有隔熱設施。
- 高、低溫場所應禁止無關人員進入。
- 大型冷凍櫃應有警報裝置。
- 使用微波爐時應保持適當距離。



肌肉骨骼傷害

- 使用踏腳凳交換雙腳減少壓力集中。
- 使用推車搬運物料。
- 抬舉物品勿超過肩膀。
- 提供座椅減少久站時間。



(資料來源:勞動部
職業安全衛生署)

職業安全衛生宣導-常見危害預防圖示



(資料來源:勞動部
職業安全衛生署)

職業安全衛生宣導-常見危害預防圖示

嚴禁煙火



勞動部職業安全衛生署委託財團法人安全衛生技術中心 編印

**No Fireworks !
DILARANG MEROKOK**

ห้ามจุดไฟ
Cấm lửa

非相關人員勿動 濕手勿操作



勞動部職業安全衛生署委託財團法人安全衛生技術中心 編印

Only pertinent workers are allowed to operate this machinery.
Don't operate with wet hands.

**SELAIN PIHAK TERKAIT DILARANG MENGAKTIFKAN
TANGAN BASAH JANGAN MEGOPERASIKAN**

สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเท่านั้นห้ามใช้เมื่อมือเปียกน้ำ
Không phận sự không được động vào, không được thao tác

(資料來源: 勞動部
職業安全衛生署)

職業安全衛生宣導

職業傷病通報系統

(<https://nodis.osha.gov.tw>)

說明：

勞工職業災害保險及保護法於111年5月1日施行，本職業傷病通報系統自即日起受理通報。
相關規定：

依據勞工職業災害保險及保護法第73條第4項規定：

雇主、醫療機構或其他人員知悉勞工遭遇職業傷病者，及遭遇職業傷病勞工本人，得向主管機關通報；主管機關於接獲通報後，應依第65條規定，整合職業傷病通報資訊，並適時提供該勞工必要之服務及協助措施。

(資料來源：勞動部職業安全衛生署官網)

防治職場性騷擾宣導

防治職場性騷擾宣導



工作場所性騷擾防治宣導手冊

<https://www.ud.taichung.gov.tw/media/318802/6481631078.pdf>



衛生福利e寶箱-性騷擾防治 (資料來源：衛生福利部保護服務司)

<https://www.mohw.gov.tw/cp-88-232-1-42.html>



職場性騷擾防治專區

<https://eweb.mol.gov.tw/genderZone/harassment.html>

性別工作平等宣導

性別工作平等宣導



勞動部就業平等網

<https://eeweb.mol.gov.tw/>



促進工作平等措施專區

<https://eeweb.mol.gov.tw/genderZone/equality.html>

謝謝觀賞
END



性別工作平等法第12、13、27-30條可查詢職場性騷擾相關規定  勞動部
Ministry of Labor

嘉南藥理大學
職場性騷擾防治宣導



所以，什麼是性騷擾？



性別平等

教育法

1.以明示或暗示之方式，從事**不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為**，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。

2.以**性或性別**有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其**學習或工作有關權益**之條件者。

性別平等工作法

1.敵意工作環境型：

受僱者於執行職務時，任何人**以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為**，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

2.交換條件型：

雇主對受僱者或求職者，**以明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為**，作為勞務契約之成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、升遷、降調、獎懲等之交換條件。



主觀感受

- 性騷擾事件，是綜合個案事件發生之背景、環境、當事人之關係、行為人言詞、行為及相對人認知等具體事實判斷，並非單一條列之言行而做判斷。
- 在實務判決上對於性騷擾的認定是否成案，仍然取決於被害人主觀認知及客觀合理標準等綜合考量而個別認定，因此被害人要主觀上認為有感受到不舒服才有可能成立。



性騷擾常見三種樣態

✓ 言語

言語猥褻
的話

開黃腔

探尋他人
隱私

✓ 行動

話中不當
隱喻

嘲笑性別
特質

趁人不備
時襲胸、
摸臀

色眯眯盯
視他人身
體

過度不當
追求

✓ 視覺

觸摸身體
穩私處

故意親(貼)
近

不堪入目
的影片

色情郵件、
簡訊

暴露性器
官

色情海報

衣著暴露



請不要這麼說

- 很不像女生(男生)欸!
- 這個女生做不來啦~~這個男生不會啦~~
- 大男人哭什麼?怎麼像個女生一樣?沒屌哦?
- 罵人的話：「死gay」、「死玻璃」、「娘娘腔」、「娘砲」，或罵女的「男人婆」、「太平公主」、「飛機場」
- 帶有性暗示的言語

請不要這麼 做

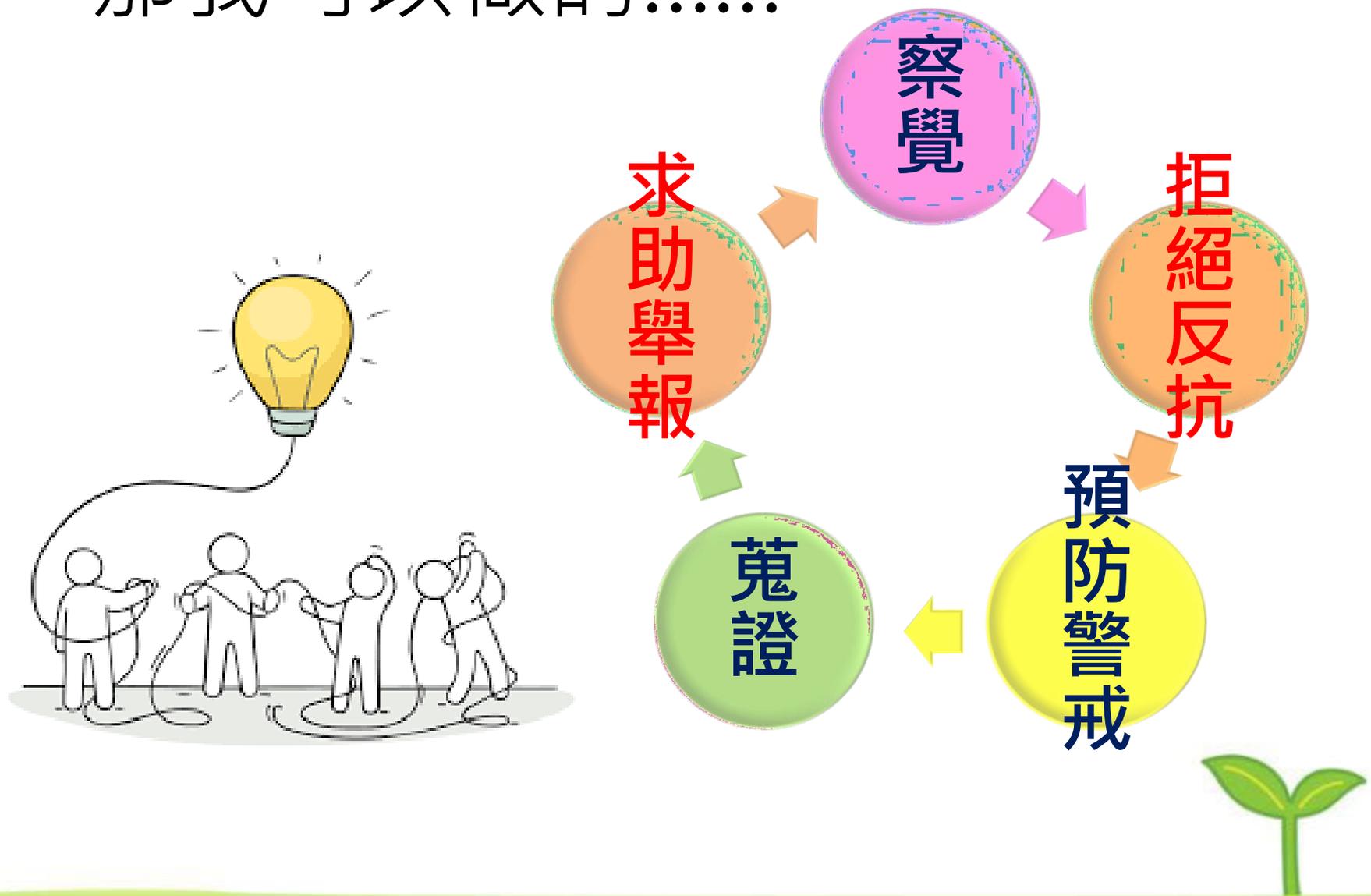


請不要隱忍！
請勇敢拒絕！
請勇敢說不！



欸...也請不要成為加害人

那我可以做的.....



拒絕
反抗

告知不舒
服

找到盟友

立即反應

勿隱忍

預防
警戒

避免獨處

互助



蒐證

錄音
錄影

紀錄
截圖

證人

做筆記

內部申訴

外部求助

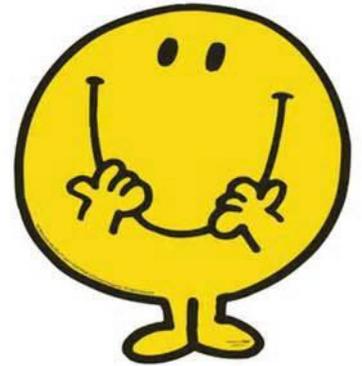


遇到性侵害該怎麼辦？

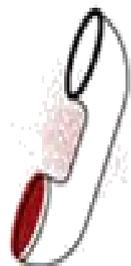
當下設法脫身、保護自己

1. 保持冷靜
 2. 分散強暴者的注意力
 3. 讓強暴者「性」致全失
 4. 保護自己的身體和生命為優先考慮
- 萬一還是遭到性侵害了，該怎麼辦？

1. 相信自己並沒有犯錯
2. 找個信任的人陪伴
3. 保持現場,打113專線
4. 急診就醫驗傷,不要清洗身體



求助 舉報



全國保護專線：113

各地警察局：110

現代婦女基金會：(02) 2391-7133



向校安中心、學輔中心求助

06-2667328、06-3371258



嘉藥性別平等教育委員會

防治專線

06-3371037



告訴時效

- **調解不成**時，受害人後續可以提起民事訴訟或是提起刑事附帶民事訴訟。依民法規定，…受害人必須在知悉犯人之時起**六個月內**提起刑事告訴，並提起刑事附帶民事訴訟。
- 性騷擾防治法§13：性騷擾事件被害人…得於事件發生後**一年內**，向加害人所屬機關、部隊、學校、機構、僱用人或直轄市、縣（市）主管機關提出申訴。

網路資源

- 勞動部 性別工作平等專區
<https://www.mol.gov.tw/topic/6026/>
- 衛生福利部保護服務司
<https://dep.mohw.gov.tw/dops/np-1282-105.html>
- 婦女新知基金會
<https://www.awakening.org.tw/>
- 勵馨社會福利事業基金會
<https://www.goh.org.tw/tc/index.asp>



謝謝聆聽